

STAMINA Human Factors Training

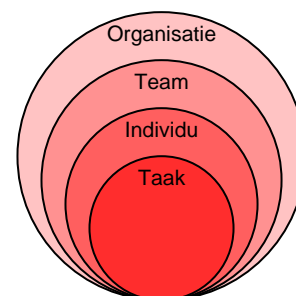
Alle medewerkers van EASA Part-145 erkende onderhoudsbedrijven die direct of indirect met onderhoud te maken hebben moeten zijn geschoold in human factors. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen initiële training en continuation training. De inhoud van de initiële training is in het Part-145 Guidance Material redelijk gedetailleerd beschreven. De continuation training dient ten minste een keer per twee jaar plaats te vinden en moet qua inhoud worden afgestemd op de situatie in het bedrijf (incidenten, auditbevindingen, wijzigingen in de organisatie en procedures et cetera).

De STAMINA human factors training is eind jaren negentig ontwikkeld door een consortium onder leiding van Trinity College uit Dublin. Deze ontwikkeling werd mede mogelijk gemaakt door ondersteuning uit het EU Leonardo da Vinci programma. In 2006 is het STAMINA trainingsmateriaal door Kratis Training & Consulting uit Cyprus en Jargon Aviation Consultancy en in samenspraak met Trinity College geheel herzien en aangepast aan de laatste ontwikkelingen.

Rogier van der Velden van Jargon was de eerste officieel door Trinity College opgeleide en erkende trainer voor de STAMINA training. Ten behoeve van de Nederlandse markt heeft Jargon al het trainingsmateriaal in het Nederlands vertaald of ondertiteld.

De STAMINA training kenmerkt zich door een sterk interactief karakter. Met behulp van video's, spellen en groepsdiscussies wordt niet alleen kennis overgedragen, maar wordt tevens bewustzijn gecreëerd en worden handvatten aangereikt voor een attitude-verandering en een verbetering van de organisatie. Om deze reden is het aantal deelnemers beperkt tot 16 á 20 personen.

Een STAMINA human factors training duurt 2 of 3 dagen. De training start met een introductie-module waarin een productiespel wordt gespeeld. De feitelijke kern van STAMINA bestaat uit vier modules. Daarin staan respectievelijk de uit te voeren taak, het individu, het team en de organisatie centraal.



In een speciaal voor STAMINA ontwikkelde film worden gesimuleerde praktijksituaties getoond. De beelden uit deze film worden tezamen met de ervaringen uit het productiespel en praktijkervaringen van de cursisten gebruikt als voorbeelden en uitgangspunten voor discussie.

STAMINA behandelt de onderwerpen uit EASA Part -66 en Part -145, maar gaat nog een stap verder. Het beheersen van human factors vergt immers meer dan alleen training van medewerkers. Een succesvolle implementatie is alleen mogelijk bij een integrale aanpak binnen de hele organisatie, ondersteuning door het management en blijvende aandacht voor een verantwoorde, professionele bedrijfscultuur.

De STAMINA training richtte zich in eerste instantie op de initiële training voor medewerkers in het vliegtuigonderhoud. De modulaire opzet van STAMINA maakt het echter goed mogelijk onderdelen uit de training te gebruiken voor continuation training of om aan specifieke wensen van een klant te voldoen. Het trainingsprogramma kan dus worden afgestemd op de omvang van de organisatie, de voorkennis, de problematiek en het niveau van de deelnemers.

Voor meer informatie over STAMINA en boekingen kunt u contact opnemen met:

Jargon Aviation Consultancy

Telefoon: 015 2840867

Email: rvelden@jargon.nl

Web: www.jargon.nl